

# OVERZICHT COMPENSATIEPLAN

NEDERLAND  
Geldig vanaf 1 juli, 2019  
NL - CP - 003

De ACN® Opportunity is ontwikkeld om u te helpen een organisatie op te bouwen waarmee u niet alleen direct een inkomen kunt verdienen, maar ook een inkomen voor de lange termijn. Als nieuwe Independent Business Owner (IBO) zou u zichzelf ten doel moeten stellen het compensatieschema van buiten te kennen. Hoe beter u het kent, hoe beter het voor u zal werken.

## WORD KLANTGEKWALIFICEERDE IBO (CQ)

Om Customer Qualified IBO (CQ) te worden dient u ten minste 7 persoonlijke klantenpunten en 3 diensten te behalen.

## HOE BEREIKT U DE VERDIENDE POSITIES?

| CQ   | ETL   | RD   | RVP   | SVP                     |   |              |  |  |   |   |
|--|---|--|---|-------------------------|---|--------------|--|--|---|---|
| <p><b>CUSTOMER QUALIFIED IBO</b></p> <p>Om Customer Qualified IBO te worden moet u minimaal <b>7</b> persoonlijke punten hebben met minimaal <b>3</b> diensten</p> <p>Voorbeeld:</p> | <p><b>EXECUTIVE TEAM LEADER</b></p> <p><b>15</b> persoonlijke punten, <b>5</b> diensten &amp; <b>10</b> CQ's in minimaal 3 aparte takken</p> <p>Voorbeeld:</p> <p><b>60</b> persoonlijke punten</p> | <p><b>REGIONAL DIRECTOR</b></p> <p><b>600</b> groepspunten (max. 200 per tak)</p> <p>Voorbeeld:</p>  | <table border="1"> <thead> <tr> <th>REGIONAL VICE PRESIDENT</th> <th>RVP GOLD</th> <th>RVP PLATINUM</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <p><b>4</b> RD-takken op willekeurig niveau met <b>3000</b> groepspunten (max. 1000 per tak)</p> <p>Voorbeeld:</p> </td> <td> <p><b>3000</b> groepspunten (max. 1000 per tak)</p> <p><b>€ 175.000</b> downlineomzet per maand (max € 60.000 per tak)</p> </td> <td> <p><b>€ 250.000</b> downlineomzet per maand (max € 100.000 per tak)</p> </td> </tr> </tbody> </table> | REGIONAL VICE PRESIDENT | RVP GOLD  | RVP PLATINUM | <p><b>4</b> RD-takken op willekeurig niveau met <b>3000</b> groepspunten (max. 1000 per tak)</p> <p>Voorbeeld:</p> | <p><b>3000</b> groepspunten (max. 1000 per tak)</p> <p><b>€ 175.000</b> downlineomzet per maand (max € 60.000 per tak)</p> | <p><b>€ 250.000</b> downlineomzet per maand (max € 100.000 per tak)</p> | <p><b>SENIOR VICE PRESIDENT</b></p> <p><b>2</b> RVP-takken &amp; <b>4</b> RD-takken met € 400.000 (max. € 175.000 per tak)</p> <p>Voorbeeld:</p> <p><b>€ 400.000</b> downlineomzet per maand (max per leg = €175.000)</p> |
| REGIONAL VICE PRESIDENT  | RVP GOLD  | RVP PLATINUM   |   |                         |   |              |  |  |   |   |
| <p><b>4</b> RD-takken op willekeurig niveau met <b>3000</b> groepspunten (max. 1000 per tak)</p> <p>Voorbeeld:</p>   | <p><b>3000</b> groepspunten (max. 1000 per tak)</p> <p><b>€ 175.000</b> downlineomzet per maand (max € 60.000 per tak)</p>  | <p><b>€ 250.000</b> downlineomzet per maand (max € 100.000 per tak)</p>  |   |                         |   |              |  |  |   |   |
|  |   | <p><b>RD MOET IN STAND HOUDEN</b></p> <p><b>15</b> persoonlijke punten &amp; <b>5</b> diensten</p> <p>OM DE COMPENSATIE VOOR DE VERDIENDE POSITIE TE ONTVANGEN</p> | <p><b>RVP MOET IN STAND HOUDEN</b></p> <p><b>15</b> persoonlijke punten &amp; <b>5</b> diensten</p> <p>OM DE COMPENSATIE VOOR DE VERDIENDE POSITIE TE ONTVANGEN</p>   |                         | <p><b>SVP MOET IN STAND HOUDEN</b></p> <p><b>15</b> persoonlijke punten &amp; <b>5</b> diensten</p> <p>OM DE COMPENSATIE VOOR DE VERDIENDE POSITIE TE ONTVANGEN</p> |              |  |  |   |   |

Alleen diensten waar punten mee te verdienen zijn tellen mee voor kwalificatie.

Wij bieden geen garantie dat iedereen een succesvolle carrière als Independent Business Owner kan opbouwen. Of iemand succesvol wordt, is volledig afhankelijk van de inzet en vaardigheden van deze persoon. Een inkomen als IBO is niet gegarandeerd. Niet alle IBO's zullen winst maken.

# OVERZICHT COMPENSATIEPLAN

NEDERLAND  
Geldig vanaf 1 juli, 2019  
NL - CP - 003

## TWEE SOORTEN CAB'S

### OPEN LINE-CAB'S

Open line CAB's zijn bonussen die u verdient wanneer IBO's binnen uw organisatie (met een lagere positie dan u) hun nieuwe IBO's helpen zich te kwalificeren binnen hun eerste 30 dagen.

### GENERATIE-CAB'S

Generatie-CAB's zijn bonussen die u verdient wanneer IBO's binnen uw organisatie - die lager zijn dan een IBO met dezelfde positie als u of hoger - klanten winnen die zich kwalificeren binnen 30 dagen na hun startdatum.

### Klantenwervingsbonussen - Alle verdiende posities

|                               | <b>ETL</b>                   | <b>RD</b>                | <b>RVP</b>                     | <b>SVP</b>                   |
|-------------------------------|------------------------------|--------------------------|--------------------------------|------------------------------|
|                               | <b>Executive Team Leader</b> | <b>Regional Director</b> | <b>Regional Vice President</b> | <b>Senior Vice President</b> |
| <b>Persoonlijk gesponsord</b> | € 60                         | € 220                    | € 260                          | € 280                        |
| <b>Open Line</b>              | € 60                         | € 160                    | € 40                           | € 20                         |
| <b>1° generatie</b>           | -                            | € 40                     | € 15                           | € 15                         |

U verdient een CAB wanneer u een nieuwe IBO sponsort en hij/zij 7 persoonlijke klantenpunten en 3 diensten behaalt gedurende zijn/haar eerste 30 dagen.  
CAB's worden uitbetaald op basis van de positie die u heeft zodra ACN het nieuwe IBO-contract accepteert.

Teamcoördinatoren in Latijns-America worden beschouwd als Regional Directors voor het Europese compensatie schema.

*Er kunnen geen commissies of bonussen worden verdiend wanneer er geen klanten worden geworven. Wij bieden geen garantie dat iedereen een succesvolle carrière als IBO van ACN® kan opbouwen. Of iemand succesvol wordt, is volledig afhankelijk van de inzet en vaardigheden van deze persoon. Een inkomen als IBO van ACN® is niet gegarandeerd. Niet alle IBO's van ACN® zullen winst maken. Maximaal twee accounts per klant en dienst in hetzelfde huishouden (elk willekeurig huishouden) tellen mee voor kwalificatie. Overige diensten voor hetzelfde huishouden tellen niet mee voor kwalificatie maar alleen voor commissies.*

# OVERZICHT COMPENSATIEPLAN

NEDERLAND  
Geldig vanaf 1 juli, 2019  
NL - CP - 003

## EXTRA MAANDELIJKSE COMMISSIES (OVERRIDING COMMISSIONS)

Alle Independent Business Owners en hoger kunnen ook commissies verdienen over klantaankopen van diensten in hun downline. Er wordt een Commissionable Value (CV) toegewezen aan iedere dienst. Maar uiteindelijk zal het grootste deel van uw compensatie bestaan uit blijvend inkomen gegenereerd door de maandelijkse facturen van uw klanten. Klantenwerving is de brandstof voor uw organisatie, waarmee u voor een lange termijn een stabiel inkomen genereert. Door anderen te leren hoe zij dit ook kunnen doen, bouwt u passief inkomen voor uzelf op. Raadpleeg onderstaande tabel voor meer informatie.

| Niveaus                      | Kwalificaties                     | Diensten |
|------------------------------|-----------------------------------|----------|
| Persoonlijk                  | Alle posities                     | 1-10%    |
|                              | Vanaf april 2019                  |          |
| 1                            | 10 persoonlijke punten            | 1/4%     |
| 2                            | 10 persoonlijke punten            | 1/4%     |
| 3                            | 25 persoonlijke punten            | 1/4%     |
| 4                            | 25 persoonlijke punten            | 1/2%     |
| 5                            | 50 persoonlijke punten            | 3%       |
| 6                            | 50 persoonlijke punten            | 5%       |
| 7                            | 60 persoonlijke punten            | 8%       |
| RVP Open                     | RVP of hoger*                     | 1 1/2%   |
|                              | RVP Gold*                         | 2 1/2%   |
|                              | RVP Platinum*                     | 3%       |
| RVP 1 <sup>e</sup> generatie | 1 <sup>e</sup> generatie RVP**    | 1%       |
| RVP 2 <sup>e</sup> generatie | 2 <sup>e</sup> generatie RVP***   | 1/2%     |
| SVP Open                     | Open Line SVP****                 | 2%       |
| SVP 1 <sup>e</sup> generatie | 1 <sup>e</sup> generatie SVP***** | 1%       |

## Persoonlijke commissies

Met de werving van persoonlijke klanten kunt u 1 tot 10% van hun maandelijkse rekening verdienen. Dit percentage is gebaseerd op uw totale aantal Persoonlijke klantenpunten.

| April                          |
|--------------------------------|
| 1-29 persoonlijke punten = 1%  |
| 30-39 persoonlijke punten = 3% |
| 40-59 persoonlijke punten = 5% |
| 60+ persoonlijke punten = 10%  |

\*Open Line RVP Platinum, RVP Gol en RVP-commissies worden betaald over klantfacturen onder uw 7<sup>e</sup> niveau tot het 7<sup>e</sup> niveau van de eerste RVP (of SVP) in uw downline.

\*\*1<sup>e</sup> generatie RVP-commissies worden betaald over klantfacturen vanaf het 8<sup>e</sup> niveau van de eerste downline RVP (of SVP) tot en met het 7<sup>e</sup> niveau van de tweede downline RVP (of SVP).

\*\*\*2<sup>e</sup> generatie RVP-commissies worden betaald over klantfacturen vanaf het 8<sup>e</sup> niveau van de tweede downline RVP (of SVP) tot en met het 7<sup>e</sup> niveau van de derde downline RVP (of SVP).

\*\*\*\*Open Line SVP-commissies worden betaald over klantfacturen onder uw 7<sup>e</sup> niveau tot het 7<sup>e</sup> niveau van de eerste SVP in uw downline.

\*\*\*\*\*1<sup>e</sup> generatie SVP-commissies worden betaald over klantfacturen vanaf het 8<sup>e</sup> niveau van de eerste downline SVP tot en met het 7<sup>e</sup> niveau van de tweede downline SVP.

Belangrijk: commissiepercentages zijn gebaseerd op klanten die zijn verworven op of na 1 januari 2019.

# OVERZICHT COMPENSATIEPLAN

NEDERLAND  
Geldig vanaf 1 juli, 2019  
NL - CP - 003

## DIENSTENLIJST

ALLE PRIJZEN ZIJN IN EURO'S (€)

| DIENSTEN VIA PARTNERSCHAP   | CV** | DUUR           | KP* |
|---|------|----------------|-----|
| <b>PARTNERSCHAP HUISBEVEILIGING MET VERISURE   SECURITAS DIRECT</b> |      |                |     |
| Huisbeveiliging   | 30   | Tot 36 maanden | 2   |
| <b>PARTNERSCHAP ENERGIE MET ENERGIE DIRECT</b>                      |      |                |     |
| Gas en stroom   | 24   | Tot 60 maanden | 2   |
| Gas of stroom   | 11   |                | 1   |

De commissies zijn berekend over 100% van het CV bedrag.

Alleen diensten waar punten mee te verdienen zijn tellen mee voor kwalificatie.

Eventuele extra diensten die u of uw klant bestelt en die niet worden genoemd in dit compensatieschema, zullen niet worden gecompenseerd.

Bestellingen die rechtstreeks met partnerschappen worden gedaan, worden niet vergoed. Om bestellingen mee te laten tellen voor compensatie dient u klanten te werven via het juiste ACN-platform.

\* Klantenpunten (CP): Een waarde die wordt toegekend aan dienst van ACN® voor kwalificatiedoelinden volgens het compensatieschema.

\*\* Waarde waarop commissie van toepassing is (CV): Er wordt een waarde toegewezen aan iedere dienst. Commissies worden berekend als percentage van de CV.